**Что такое профсоюз?**

«Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально –трудовых прав и интересов».

СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА МАДОУ Д/С №133 ГОРОДА ТЮМЕНИ

Председатель профкома

Казанцева Ольга Михайловна

Секретарь

Белослуцких Александра Владимировна

Члены профсоюзного комитета:

Кондраченко Екатерина Геннадьевна– заместитель председателя профкома

Стряпцева Диана Олеговна — ответственный за жилищный сектор

Парфёнова Аревалус Арамовна, Брылина Елена Николаевна

 – ответственные за культмассовый сектор

**Наша цель:**

* Представительство трудовых, профессиональных интересов работников;
* Сделать жизнь в ДОУ насыщенной;
* Организация интересного и здорового отдыха.

**Главная задача профсоюзного комитета:  социальная защита
членов профсоюза.**

**Задачи первичной профсоюзной организации**

* Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюзной организации, повышение социальной
защищенности работников ДОУ.
* Содействовать улучшению материального положения, укреплению здоровья,
повышению жизненного уровня членов профсоюзной организации.

Почему в Профсоюзе быть выгодно?

* Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда.
* Есть профсоюзная организация — есть орган, выступающий от имени работников.
* Есть профсоюзная организация — есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.
* Есть профсоюзная организация — есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.
* Есть профсоюзная организация — есть возможность
получить помощь и поддержку коллег.
* Есть профсоюзная организация — есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников.
* Профсоюз сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.
* Только член профсоюза вправе рассчитывать на:
— Защиту при увольнении по инициативе работодателя;
— Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;
— Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
— Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
— Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;

— Получение материальной помощи из средств профсоюза.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОУ основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО (первичная профсоюзная организация), Коллективного договора, планах работы профкома. Совместными усилиями администрации и профкома разрабатываются условия Коллективного договора, обеспечивающие улучшение нелёгкого труда работников в дошкольном учреждении.

Контакт с членами профсоюза может происходить в любое время по мере необходимости.   Профсоюзные собрания и собрания трудового коллектива проходят в музыкальном зале.

Активно используется пространство информационного стенда «Профсоюз».  Создана страница первичной профсоюзной организации на сайте детского сада.

**Чтобы вступить в профсоюз…**

Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и о взымании членских профсоюзных взносов и передать их председателю своей первичной профсоюзной организации. Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление о взымании членских взносов в бухгалтерию.

Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Членом профсоюза может стать каждый работник учреждения или организации образования, органа управления образованием, уплачивающие членские взносы и пользующиеся доверием профсоюзной организации.

**Тот кто вышел из профсоюза…..**

Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может по настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его. Профсоюз не позволяет работодателю и власти полновластно и единолично вершить судьбы учреждений образования и их работников, решать за этот счет свои проблемы.

**Привилегии, предусмотренные для членов профсоюза**

Работникам образования необходимо учитывать, что членство в профсоюзе может не только гарантировать представление и защиту их интересов, но и дает возможность получения различных выгод. Это, например, отдых в пансионате или санатории по льготной цене, отправка детей в оздоровительные лагеря с частичной оплатой стоимости путевки и т. д. В целом профсоюзы наделены законодателем значительными правами, и работникам образования нужно в полной мере пользоваться этим.

**Член профсоюза имеет право…**

1. На защиту Профсоюзом его профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов в государственных и хозяйственных органах, суде.
2. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно­ — правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его профессиональный, трудовых, социально-экономических интересов.
3. Принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза.
4. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные органы Профсоюза.
5. Участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.
6. На бесплатные консультации и юридическую помощь.
7. Получать материальную помощь из средств Профсоюза.
8. В преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и ценные бумаги акционерных обществ, пенсионных и инвестиционных фондов и кредитных союзов, страховых или иных компаний и предприятий, создаваемых профсоюзом или с его участием.
9. Пользоваться оздоровительными, культурно- просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях.
10. На поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами, за активное участие в деятельности Профсоюза.

**Член профсоюза обязан…**

1. Соблюдать Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза.
2. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.
3. Соблюдать условия коллективного договора, соглашений.
4. Заботиться об авторитете Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу.
5. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания:

— предупреждение об исключении из Профсоюза;

— исключение из Профсоюза.

1. Член Профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, может быть исключен из Профсоюза.
2. Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается первичной организацией Профсоюза или её выборным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовало две трети присутствующих на собрании или заседании выборного органа при наличии кворума.
3. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании или заседании выборного органа без уважительных причин — этот вопрос может решаться в его отсутствии.
4. Вопрос о снятии взыскания с члена Профсоюза рассматривается собранием первичной организации Профсоюза или выборным органом, наложившим взыскание.
5. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза, теряет право на защиту его профессиональных, трудовых, социально-кономических прав и интересов Профсоюзом, его имуществом, льготами. Сумма уплаченных взносов не возвращается.

***Один в поле не воин, вместе мы защитим свои права!***

***Вступай в наш Профсоюз! Оставайтесь с нами!***